
TANJA VOLLENWEIDER



FELDSTRASSE 52D
8180 BÜLACH
TANJA_VOLLENWEIDER@MAC.COM



+41 79 639 33 33

ZU MEINER PERSON

geboren 2.10.1974
Schweizerin

MEINE INTERESSEN

HR-Networking, Psychologie,
Personalmarketing, Coaching

Crossfit, Golf, Hund,
Familie & Freunde

BERUFSPRAXIS

GESCHÄFTSFÜHRERIN / INHABERIN

HR CONSULTING T. VOLLENWEIDER GMBH

www.tanjavollenweider.ch

seit 09.2024

Interim-Management, HR-Beratung,
Projektmanagement, Dozentin NBW

HEAD CORPORATE HR (80%)

STOBAG AG, MURI

02.2021 - 08.2024

Erarbeiten HR-Strategie, Aufbau Employer
Branding, Einführung Talent Management
Programm, Harmonisierung / Einführung
globale System-/Prozesslandschaft inkl.
Aufbau globales HR-Team

Verantwortungsbereich: 850 Mitarbeitende

Führungsspanne: 8 Mitarbeitende

HR SERVICE PARTNER (60%)

SWISSCOM DIRECTORIES LOCALSEARCH

08.2020 – 12.2020 (Interim Einsatz)

HEAD OF HR / MITGLIED GL (80%)

DOPPELLEU BOXER AG, WINTERTHUR

02.2020 – 07.2020 (Interim Einsatz)

HEAD OF HR (80%)

JOB CLOUD AG, ZÜRICH

2014 - 2020

Erarbeiten HR-Strategie, Überarbeitung
Entlohnungsmodell, Einführung Zeitwirtschaftssystem,
Digitalisierung HR-Prozesse (PIS/ATS), Einführung
Mitarbeiterempfehlungsprogramm, Erarbeitung
Führungsentwicklungskonzept, Erarbeiten
HR-Kennzahlencockpit

Verantwortungsbereich: 200 Mitarbeitende

Führungsspanne: 4 Mitarbeitende

HR BUSINESS PARTNER

TX GROUP AG, ZÜRICH

2010 - 2014

HR Bereichsleitung entlang Employee Lifecycle,
Reorganisations-/Restrukturierungsmassnahmen, Mitarbeit in Due
Diligence-Projekten, Begleitung bei Firmen-Integrationen,
Einführung digitales Lohnerhöhungs-/Entlohnungsmodell,
Einführung Zeugnisgenerator, Zusammenarbeit mit HR Services

HR Bereichsleitung: 700 Mitarbeitende

Führungsspanne: 2 Mitarbeitende

SPRACHEN

Deutsch: Muttersprache
Englisch: sehr gut (B2)
Französisch: gut (B2)

HR BEREICHSLEITUNG

COFELY AG (heute: ENGIE)

2006- 2010

HR Bereichsleitung entlang des gesamten Employee Lifecycle, Erarbeiten der dezentralen HR-Strukturen, Integration einer Tochtergesellschaft, Erarbeiten eines neuen HR-Intranets, Mitarbeit im HR-Projekt Personalmarketing

HR Bereichsverantwortung: 350 Mitarbeitende
Führungsspanne: 2 Mitarbeitende

HR BEREICHSLEITUNG

MICROSOFT (SCHWEIZ) AG

2001 - 2006

HR CONSULTANT / RECRUITER

CAMBRIDGE TECHNOLOGY PARTNERS

2000 - 2001

HR GENERALIST

NUANCE GLOBALTRADERS

1997 – 2000

BERUFSBILDUNG

CAS FH SYSTEMISCHE BERATUNG

ISI INSTITUT FÜR SYSTEMISCHE IMPULSE, ZÜRICH

2023 - 2025

MASTER OF ADVANCED STUDIES ZFH (MAS) IN HUMAN RESOURCES LEADERSHIP

HWZ ZÜRICH

MASTER THESIS „MITARBEITER-ENGAGEMENT“

2018 - 2019

DIPL. BETRIEBSWIRTSCHAFTERIN HF

KV ZÜRICH BUSINESS SCHOOL

2003 - 2006

HR-FACHFRAU EIDG. FA.

KLZ ZÜRICH

1997 - 1999

KAUFFRAU EFZ

SCHWEIZERISCHER BANKVEREIN ZÜRICH

1990 - 1993

NEBENBERUFLICHE TÄTIGKEITEN

PRÜFUNGSEXPERTIN HRSE HUMAN RESOURCES SWISS EXAMS

Leiter:in HR dipl. HF (seit 2021)

HR-Fachleute eidg. FA (2009-2019)